

# ZÁVĚREČNÁ EVALUAČNÍ ZPRÁVA

Projekt CZ.03.2.60/0.0/0.0/16\_064/0006390

## Podpora zaměstnatelnosti lidí s duševním onemocněním metodou Place and Train

prioritní osa OPZ: 2 Sociální začleňování a boj s chudobou



Národní ústav duševního zdraví

## Spolek NUDZ – Národní ústav duševního zdraví

<b>Autor:</b>	Spolek NUDZ – Národní ústav duševního zdraví, SANEK Ponte	<b>Verze/datum:</b>	ver.9, 08/09/2020
<b>SID:</b>	1712_nudz_p&t	<b>Auditor:</b>	Mgr. et Mgr. Kateřina Brunclíková, DiS



---

**Obsah**

<b>Seznam zkratk</b> .....	<b>3</b>
<b>1. Popis výchozího stavu</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Cíl projektu</b> .....	<b>5</b>
Cíl: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo vyloučených ve společnosti a na trhu práce v ČR prostřednictvím rozvoje metody Place and Train. ....	5
Specifické cíle projektu: .....	5
<b>3. Popis klíčových aktivit projektu a stanovení krátkodobých dopadů</b> .....	<b>6</b>
KA1 – Výběr cílové skupiny .....	6
KA2 – Trénink cílové skupiny metodou Place and Train .....	6
KA3 – Podpora zaměstnatelnosti cílové skupiny .....	6
KA4 – Tvorba Metodiky Place and Train .....	7
KA5 – Evaluace .....	8
<b>4. Cílová skupina evaluace</b> .....	<b>9</b>
<b>5. Výzkumné metody a techniky použité při evaluaci</b> .....	<b>10</b>
5.1 Podkladové šetření .....	10
5.2 Dotazníkové šetření .....	10
5.3 Polostrukturovaný rozhovor .....	10
<b>6. Teorie změny</b> .....	<b>11</b>
<b>7. Vyhodnocení sledovaných dopadů</b> .....	<b>14</b>
<b>8. Výrok evaluátora</b> .....	<b>17</b>



---

## Seznam zkratek

CS	cílová skupina
FB	facebook
KA	klíčová aktivita
NUDZ	Národní ústav duševního zdraví
P&T	Place and Train
PK	pracovní koordinátor



---

## 1. Popis výchozího stavu

Národní ústav duševního zdraví vznikl transformací z Psychiatrického centra Praha 1. 1. 2015, sídlí na adrese Topolová 748, 250 67 Klecany. Vybudování nového moderního výzkumně a klinicky orientovaného centra umožňuje stát se referenčním pracovištěm pro oblast duševního zdraví v České republice.<sup>1</sup>

Spolek NUDZ získal na období 9/2017–8/2020 projekt s názvem *Podpora zaměstnatelnosti lidí s duševním onemocněním*. Cílem projektu je využití metody Place and Train pro zvýšení uplatnitelnosti 45 osob s duševním onemocněním ve společnosti a na trhu práce prostřednictvím jejich umístění na tréninková místa s podporou pracovního konzultanta. Mezi cílovou skupinu byly zařazené ty osoby, které mají takové zdravotní postižení, jehož dopady je mohou činit osobami závislými na pomoci jiných osobách.

---

<sup>1</sup> <http://www.nudz.cz/>

---

## 2. Cíl projektu

Organizace si vytyčila jeden cíl, kterým podporuje cílovou skupinu, tj. osoby se zdravotním postižením, jehož dopady ho mohou činit osobou závislou na pomoci jiné osoby:

**Cíl: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo vyloučených ve společnosti a na trhu práce v ČR prostřednictvím rozvoje metody Place and Train.**

### Specifické cíle projektu:

1. Pilotně ověřit průběh a funkčnost (účelnost a účinnost) aplikace metody Place and Train u 45 osob z cílové skupiny projektu.
2. Zvýšit uplatnitelnost 45 osob z cílové skupiny projektu prostřednictvím metody Place and Train.
3. Šířit povědomí o metodě Place and Train a výsledcích pilotního ověření.

### 3. Popis klíčových aktivit projektu a stanovení krátkodobých dopadů

Organizace realizovala níže uvedených pět klíčových aktivit projektu (KA). Evaluace byla realizována u všech KA, ke kterým byly definovány krátkodobé dopady (blíže specifikovány v rámci kapitoly 6 Teorie změny).

#### *KA1 – Výběr cílové skupiny*

Cílová skupina (dále jen CS) byla oslovena přímo prostřednictvím sociální sítě NUDZ a nepřímo oslovením lékařů ve spolupracujících psychiatrických zařízeních. Kandidáti na tréninková místa museli splnit transparentní kritéria. Ochtu a schopnost spolupracovat, pracovní způsobilost, stabilizovaný zdravotní stav – doložen lékařskou zprávou a vyhovující dopravní dostupnost. Kritéria se zjišťovala neveřejným Vstupním dotazníkem a pohovorem. Pohovor zajistil Pracovní konzultant (dále jen PK).

#### **Výstupy:**

- 50 vstupních dotazníkových šetření osob z CS
- 45 dohod se členy CS vstupu do projektu

#### **Sledovaný dopad:**

KA1-1	připravená výchozí skupina (potenciální CS) pro vstup do projektu
KA1-2a	existence CS pro metodu P&T
KA1-2b	znalost podmínek projektu CS (metoda P&T, harmonogram, požadované aktivity)

#### *KA2 – Trénink cílové skupiny metodou Place and Train*

Specialisté tréninku s klientem po dobu výkonu tréninkového místa průběžně pracovali, jednoduše a konkrétně vysvětlovali, co se má udělat, a ověřovali, zda klient přebírá samostatně všechny běžné návyky. Účastníci byli umístěni na tréninková místa typu: pomocný pracovník podatelny, pracovník úklidu, pomocný kuchař, pomocník údržby. Nácvik byl zacílen na obnovení a upevnění sociálních návyků spojených s pravidelnou docházkou do práce, přípravou výkonu práce, aktivní zapojení do práce, úklid na pracovišti, bezpečnost na pracovišti, kontakt se spolupracovníky, komunikaci a osobní vzhled. V této aktivitě se cílilo na osoby s dlouhodobým duševním onemocněním. Intenzita slábla v závislosti na získání běžných návyků účastníkem, který byl připraven na samostatný vstup na trh práce. Délka trvání tréninku byla minimálně 6 měsíců.

#### **Výstupy:**

- 45 certifikátů o absolvování tréninku CS

#### **Sledovaný dopad:**

KA2-1-a	zájem CS o metodu P&T
KA2-1-b	schopnost CS aktivně fungovat v rámci metody P&T

#### *KA3 – Podpora zaměstnatelnosti cílové skupiny*

Po přijetí na tréninkové místo sestavil pracovní konzultant s účastníkem individuální plán, který obsahoval cíle účastníka, dobu účasti v projektu, preferovaný druh bud. zaměstnání a identifikaci potřeb a možností účastníka s ohledem na jeho schopnosti a zdravotní stav. 1x za měsíc zhodnotil PK ve spolupráci s účastníkem postup a případně provedl revizi



individuálního plánu. PK prováděl kontakt se zaměstnavateli, úřady práce, s lékařem při zhoršení stavu. Před skončením doby sjednané ve smlouvě o účasti v projektu bylo s každým účastníkem projektu provedeno individuální poradenství k získání vhodného zaměstnání, edukace na zvýšení šancí na otevřeném trhu práce.

**Výstupy:**

- 45 individuálních plánů CS
- 1620 ind. konzultací včetně záv. pracovního poradenství
- 45 certifikátů CS

**Sledovaný dopad:**

KA3-1-a	znalost postupu vlastního zapojení v pracovních aktivitách CS
KA3-1-b	úprava individuálního plánu v případě potřeby
KA3-2-b	realizace dílčích kroků metody členy CS
KA3-2-c	průběžné zvyšování kompetencí klientů
KA3-3-a	schopnost CS absolvovat program
KA3-3-b	zvýšené kompetence klientů
KA3-3-c	chování a jednání CS ve směru lepšího uplatnění na trhu práce
KA3-3-d	zaměstnanost CS
KA3-3-e	soulad aplikace metody s doporučeným postupem

## KA4 – Tvorba Metodiky Place and Train

Došlo k založení infowebu. Byla vytvořena metodika, která obsahuje postupy využití P&T, praktická doporučení (best practice) zobrazená pro další zaměstnavatele lidí s duševním onemocněním a další subjekty, které mohou použít přístup P&T. Dále proběhl sběr dat prostřednictvím dotazníkových šetření na spotřebu služeb klientem a měřící recovery a další potřeby klienta. Dotazníky měřily klientovu kvalitu života související se zdravím, zdravotním stavem, sociálním fungováním, zotavením

**Výstupy:**

- metodika P&T, dostupná on-line
- funkční infoweb
- publikace článku v odborném periodiku
- propagace metody P&T, resp. výsledků projektu na akcích

**Sledovaný dopad:**

4-1-a	počet čtenářů on-line metodiky
4-1-b	počet stažení metodiky
4-1-c	počet opakovaných čtenářů metodiky
4-2-a	počet nových informací za jednotku času
4-2-b	aktuálnost informací
4-2-c	počet návštěvníků webu
4-2-d	aktivní zájem o metodu P&T mezi odbornou veřejností
4-2-e	obeznámenost odborné veřejnosti s metodou/projektem
4-2-f	aktivní zájem o metodu P&T mezi odbornou veřejností

## *KA5 – Evaluate*

Došlo k zhodnocení účelnosti a účinnosti intervencí při dosahování cílů projektu a dosahování relevantních specifických cílů a jejich vytyčených výsledků.



---

## 4. Cílová skupina evaluace

- **Osoby se zdravotním postižením**

Skupina osob se zdravotním postižením zahrnuje také skupinu osob s duševním onemocněním, ale pořád pracujeme s osobami se zdravotním postižením – podle hlavní diagnózy klienta. Běžně se používá název OZP (osoba zdravotně postižená). OZP zahrnuje osoby s 1., 2. a 3. stupněm invalidity, tak jako i osoby zdravotně znevýhodněné, které jsou posudkovým lékařem, posudkem nebo potvrzením uznány invalidními.

Přesná definice MPSV podle § 67 zákona č. 435 Sb., o Zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, definuje osoby se zdravotním postižením, kterým je poskytována zvýšená ochrana na trhu práce.

V KA 2 – Trénink cílové skupiny metodou Place and Train cílí na osoby s dlouhodobým duševním onemocněním.

---

## 5. Výzkumné metody a techniky použité při evaluaci

Závěrečná evaluační zpráva mapuje celý proces průběhu projektu, tedy od vstupů, přes aktivity, výstupy a výsledky (tam, kde se již částečně stačily projevit). **Evaluátor čerpá z podkladového šetření, z průběžných výsledků dotazníkového šetření CS, které byly odborného charakteru určující mj. zdravotní stav cílové skupiny na začátku v 1. měsíci, po dokončeném 3. měsíci účasti v projektu a po ukončeném 6. měsíci, a z polostrukturovaného dotazníků s CS.**

### 5.1 Podkladové šetření

V rámci evaluace byla zkoumána data, shromažďovaná v průběhu běžných činností odborného personálu. Typicky se jednalo o výstupy subaktivit. Tato příslušně agregovaná data tvořila podklady pro dopadovou evaluaci. Evaluátor provedl v rámci podkladového šetření obsahovou kvalitativní analýzu finálních dokumentů (výstupů).

### 5.2 Dotazníkové šetření

Mezi metodu dotazníkového šetření se řadila kompletní diagnostika dotazníků SKPS, GAF, CAN, EQ-5D, ISMI-10. Nově byly do šetření zavedeny dotazníky RAS-22 (zaměřen na míru recovery), Honos (potřeby a fungování klienta) a AQoI (kvalita života klienta). Dotazníkové šetření u všech osob zapojených jako cílová skupina do projektu realizovali odborní pracovníci NUDZ včetně vyhodnocení. Evaluátor pracoval s odbornými interpretacemi odborných pracovníků NUDZ.

### 5.3 Polostrukturovaný rozhovor

Polostrukturovaný rozhovor se týkal odborného pracovníka NUDZ – 3 respondenti.

Otázky byly cílené na dopadový charakter projektu. Specifikovány byly na základě respondentů, tedy odborných pracovníků NUDZ. Rozhovory se konaly 16. července 2019, 13. února 2020, 10. srpna 2020

## 6. Teorie změny

vstupy	aktivity	výstupy	KPI	výsledky / dopady v rámci projektu	EVUK	EVUK popis
<b>rozpočet</b>	KA1: Výběr cílové skupiny	50 vstupních dotazníkových šetření osob z CS	1-1	připravená výchozí skupina (potenciální CS) pro vstup do projektu	1-1-a	% plnění KPI 1-1, kvalita diagnostiky potenciální CS
8 163 125 Kč		45 dohod se členy CS vstupu do projektu	1-2	existence CS pro metodu P&T znalost podmínek projektu CS (metoda P&T, harmonogram, požadované aktivity)	1-2-a 1-2-b	% plnění KPI 1-2 obeznámenost CS
<b>období realizace</b>	KA2: Trénink cílové skupiny	45 certifikátů o absolvování tréninku CS	2-1	zájem CS o metodu P&T schopnost CS aktivně fungovat v rámci metody P&T	2-1-a 2-1-b	% plnění KPI 2-1 potřebné kompetence CS
1.9.2017 - 31.8.2020		45 individuálních plánů CS	3-1	orientace klientů ve vlastním zapojování do pracovních aktivit úprava individuálního plánu v případě potřeby	3-1-a 3-1-b	obeznámenost CS fungování zpětné vazby v průběhu projektu, flexibilita v individuální plánování
<b>partneři</b>	KA3: Podpora zaměstnatelnosti CS	1620 ind. konzultací včetně záv. pracovního poradenství	3-2	orientace klientů ve vlastním zapojování do pracovních aktivit realizace dílčích kroků metody členy CS průběžné zvyšování kompetencí klientů	3-1-a 3-2-b 3-2-c	obeznámenost CS motivace CS, realizované aktivity/kroky stav potřebných kompetencí CS
Národní ústav duševního zdraví						
<b>realizační tým</b>						
Projektový manažer						
Garant						
Specialista tréninku						
Pracovní konzultant						

Interní evaluátor		45 certifikátů CS	3-3	schopnost CS absolvovat program	3-3-a	% plnění KPI 3-3			
Externí evaluátor									
							zvyšování kompetencí klientů	3-3-b	stav potřebných kompetencí CS
							chování a jednání CS ve směru lepšího uplatnění na trhu práce	3-3-c	chování CS
							zaměstnanost CS	3-3-d	počet nově zaměstnaných členů CS (v přímé souvislosti s projektem)
<b>cílová skupina</b>		soulad aplikace metody s doporučeným postupem	3-3-e	% shody metody projektu s odbornou literaturou					
osoby se zdravotním postižením, jehož dopady ho mohou činit osobou závislou na pomoci jiné osoby	KA4: Tvorba metodiky	metodika Place and Train, dostupná on-line	4-1	zájem třetích stran o metodu P&T	4-1-a	počet čtenářů on-line metodiky			
					4-1-b	počet stažení metodiky			
					4-1-c	počet opakovaných čtenářů metodiky			
		funkční infoweb	4-2	fungující aktivní zdroj informací o metodě	4-2-a	počet nových informací za jednotku času			
					4-2-b	aktuálnost informací			
					4-2-c	počet návštěvníků webu			
					4-2-d	aktivní zájem o metodu P&T mezi odbornou veřejností			
	publikace článku v odborném periodiku	4-3	obeznámenost odborné veřejnosti s metodou/projektem	4-2-d	aktivní zájem o metodu P&T mezi odbornou veřejností				
	propagace metody P&T, resp. výsledků projektu na akcích	4-4	obeznámenost odborné veřejnosti s metodou/projektem	4-2-d	aktivní zájem o metodu P&T mezi odbornou veřejností				

<b>KAS: Evaluce</b>	plán evaluace	5-1	znalost sledu aktivit zpětné vazby projektu	5-1-a	<i>existence eval. plánu</i>
	průběžné evaluační zprávy	5-2	aktuální znalost průběhu projektu	5-2-a	<i>průběžná orientace RT v projektu</i>
	závěrečná evaluační zpráva	5-3	znalost dopadu projektu jako celku	5-3-a	<i>znalost zadavatele</i>

## 7. Vyhodnocení sledovaných dopadů

### **KA1-1 Připravená výchozí skupina (potenciální CS) pro vstup do projektu**

U klientů, kteří vstupovali do programu, byla evidovaná složka obsahující informovaný souhlas, evidenční list, vypracovaný individuální plán a vypracovanou kompletní diagnostiku (SKPS, GAF, CAN, EQ-5D, ISMI-10, RAS 22, HONOS, AQoL 8D). Klienti při nástupu do programu podstupovali kompletní diagnostiku výše uvedených 8 testů, které byly opakovány ve třetím a šestém měsíci trvání projektu (tedy v polovině a na konci projektu). Souhrnné vyhodnocení sebraných testových dat proběhlo na konci projektu.

Omezením souhrnné interpretace je skutečnost, že ne všichni nastupující klienti dokončili účast v projektu, to má dopad na chybějící data druhého (ve 3. měsíci) a třetího (v 6. měsíci) měření. Od počátku realizace projektu, od 1. 9. 2017, do projektu vstoupilo celkem 52 osob, z toho 35 osob obdrželo certifikát o úspěšném absolvování tréninku pracovních dovedností, 10 osob rozvázalo pracovní poměr ve zkušební době.

### **KA1-2a Existence CS pro metodu P&T**

U každého klienta, který byl zapojen do projektu byla řádně vedena dokumentace, tj. byla uzavřena dohoda o účasti v projektu a pracovní smlouva včetně všech náležitostí.

### **KA1-2b Znalost podmínek projektu CS (metoda P&T, harmonogram, požadované aktivity)**

Zájemci byli během přijímacího pohovoru seznámeni s pracovními podmínkami (zkrácená pracovní doba, pracovní náplň) včetně projektových podmínek (opakovaný sběr odborných dat pomocí dotazníků, finanční ohodnocení, maximálně možné půlroční zapojení do projektu). Zmiňována byla dále terapeutická složka pracovního úvazku v projektu, mezi kterou respondenti zařazovali: nastavení pracovních návyků, respekt k omezením klientů, možnost odborných konzultací během pracovního výkonu (i mimo něj).

S metodou P&T nebyli klienti během přijímacího pohovoru seznamováni, důvodem byla nadbytečnost znalosti této informace, která u klientů mohla vyvolat stres a pocit ponížení vzhledem k jejich znevýhodnění. Nově byla zavedena zkušební pracovní směna, která byla součástí procesu přijímání uchazečů do projektu. Uchazeči se na ní seznámili s předpokládaným obsahem jejich potenciální činnosti a zjistili tak, zda jsou účastí v projektu schopni a zda realita odpovídá jejich očekáváním. Zkušební směna byla oboustranně oceňovaným nástrojem vzájemné zpětné vazby.

### **KA2-1-a Zájem CS o metodu P&T**

Projekt naplnil stanovené předpokládané hodnoty účasti klientů v projektu. Za dobu realizace projektu 1 osoba zemřela před dokončením účasti v projektu, 1 osoba byla dlouhodobě hospitalizována, 1 osoba si v průběhu projektu našla lépe finančně ohodnocené zaměstnání v oboru a 1 osobě byl ze strany NUDZ ukončen pracovní poměr. Za monitorovací období 1. 2. 2020 – 31. 8. 2020 do projektu nastoupilo 6 osob, a to v době, kdy, již nebylo možno splnit období půlročního tréninku, nicméně tito později zapojení účastníci považují získání zaměstnání za natolik důležité, že souhlasili se získáním práce na kratší období (tři a půl měsíce celkem, splňují tedy tzv. bagatelní podporu).

### **KA2-1-b Schopnost CS aktivně fungovat v rámci metody P&T**

CS aktivně fungovala v rámci metody P&T. Při přijímacích rozhovorech byl respektován princip Individual placement and Support (dále IPS), ze kterého metoda P&T vychází, tedy že každý člověk je schopen pracovat v případě, že má odpovídající práci a pokud je mu poskytnuta náležitá podpora.

### **KA3-1-a Znalost postupu vlastního zapojení v pracovních aktivitách CS**

Na základě rozhovorů s odbornými pracovníky NUDZ bylo zjištěno, že klienti byli od začátku uvedeni do pracovního prostředí seznámení s činnostmi, které budou vykonávat. Činnosti byly časem obměňovány podle jejich náročnosti a schopnosti klientů je zvládnout. Pokud se klient necítil dobře, nebyl problém změnit danou činnost či jej nechat chvíli odpočinout. Pokud byla potřeba odborná pomoc, odborný personál byl ihned k dispozici, případně šlo domluvit místního lékaře.

### **KA3-1-b Úprava individuálního plánu v případě potřeby**

Projekt byl realizován podle harmonogramu a v průběhu evaluovaného období v něm nedocházelo k podstatným změnám. Došlo pouze k personální obměně v týmu NUDZ. Pro každodenní záznam činností a aktivit s klientem zůstala excelovská tabulka, jež byla dostupná odbornému personálu (v případě akutní odborné potřeby pomoci). Evidovaly se všechny činnosti, které byly spojeny s konkrétním člověkem, vše, co se dosud s klientem řešilo. Tato databáze intervencí sloužila pro rychlou orientaci v případě klienta.

### **KA3-2-b Realizace dílčích kroků metody členy CS**

Klientům bylo vycházeno vstříc, postupně se učili zastávat všechny pracovní pozice. Každý den na začátku směny byla rozdělena práce podle možností a schopností klientů, specialistka klientům pomáhala zvládat nové nebo z jiného důvodu náročnější dílčí činnosti. Pokud bylo třeba, klienti se mohli obracet na personál kuchyně, když měli problém s vykonávanou prací, případně jim pomohl jiný klient. Pokud měli zdravotní problém, mohli se obrátit na odborné pracovníky a jejich stav byl řešen podle akutnosti.

Motivace klientů byla obdobná jako při předchozích evaluacích. Prioritou pro klienty byla socializace a smysluplná náplň dne. Klienti oceňovali práci v kolektivu a možnost navazování nových vztahů, přátelství dokonce trvala i po ukončení účasti v projektu. Významnou motivační složkou bylo také zvýšení sebevědomí klientů, kteří se navzájem respektovali a byli respektováni i ze strany realizačního týmu.

### **KA3-2-c Průběžné zvyšování kompetencí klientů**

Klienti byli zaučeni na jednodušších pracích v kuchyni a postupně jsou přerazováni na složitější, s ohledem na stupeň postižení. Jsou rádi, že se učí na jednodušších pozicích, které je tolik psychicky nevyčerpávají. Pokud se necítili dobře, mohli si dát pauzu či vykonávat méně náročnou práci. CS neměla problém s plněním přidělených pracovních úkolů, respektovala pokyny.

### **KA3-3-a Schopnost CS absolvovat program**

Schopnost CS absolvovat program byla relativně vysoká kvůli důkladnému posuzování uchazečů. Zavedeny byly zkušební směny, kolektiv na tréninkovém pracovišti účastníky vybíral tak, aby práci zvládali, docházeli včas a aby zbytek týmu nemusel pracovat za klienty.

### **KA3-3-b Zvýšené kompetence klientů**

Kompetence klientů byly zjišťovány během přijímacího pohovoru a byly zapsány do individuálního plánu. Ve spolupráci s týmem na tréninkovém pracovišti se vyhodnocovaly kompetence uchazečů i při zkušebních směnách. Jejich posilování či změny byly sledovány v rámci individuálních pohovorů s klienty každý měsíc.

Z rozhovoru s odbornými pracovníky vyplynulo, že kompetence zapojené cílové skupiny do projektu byly postupně posilovány, síla posílení však byla u klientů individuální, záleželo také na předchozí zaměstnanosti klientů.

### **KA3-3-c Chování a jednání CS ve směru lepšího uplatnění na trhu práce**

Lze hodnotit jen částečně. Půlroční zapojení do projektu byla pro klienty všeobecně krátká doba, aby své posílené kompetence a pracovní režim získané v rámci P&T udrželi a byli flexibilnější v návazném zaměstnání.

### **KA3-3-d Zaměstnanost CS**

Osoby celkově od začátku projektu našly zaměstnání v rámci NUDZ či Spolku NUDZ, či na volném trhu a jsou zaměstnání např. v sociálních službách, v administrativě, IT, gastronomii, na technické pozici v provozu.

### **KA3-3-e Soulad aplikace metody s doporučovaným postupem**

Na základě zjištění evaluátora byly všechny níže uvedené principy v NUDZ během aktivit projektu uplatňovány a v závěru projektu naplněny.

Metoda P&T vychází z konceptu IPS (Individual placement and Support), což znamená, že jsou respektovány principy:

- každý člověk i s omezením, je schopen pracovat a je tudíž vhodným příjemcem tréninku pracovních dovedností;
- práce se hledá rychle, ideálně do 1 měsíce a práce odpovídá požadavkům klienta;
- je poskytována podpora jak klientovi, tak zaměstnavateli;
- je poskytováno pracovní i dávkové poradenství.

### **KA4-1-a Počet čtenářů on-line metodiky**

Online metodika P&T zatím není dostupná, je plánována v brzké době. V papírové podobě je dle vyjádření organizace k zapůjčení v Informačním a vědeckém středisku NUDZ na adrese Topolová 748, 250 67 Klecany.

### **KA4-1-b Počet stažení metodiky**

Ze strany organizace nebylo doloženo. Se spuštěním projektu jednal odborný garant projektu s IT oddělením, které přislíbilo spuštění nových webových stránek NUDZ na webových stránkách Spolku, které by následně generovali počet stažení metodiky. Nové webové stránky NUDZ nejsou vytvořeny.

### **KA4-1-c Počet opakovaných čtenářů metodiky**

Ze strany organizace nebylo doloženo. Se spuštěním projektu jednal odborný garant projektu s IT oddělením, které přislíbilo spuštění nových webových stránek NUDZ na webových stránkách Spolku, které by následně generovali počet opakovaných čtenářů metodiky. Nové webové stránky NUDZ nejsou vytvořeny.

### **KA4-2-a Počet nových informací za jednotku času**

Informace o projektu P&T byly zveřejněny v prvním monitorovacím období, dále byly postupně doplňovány aktuální akce. 2 x byl vyvěšen inzerát na FB stránkách partnera projektu na nábor osob, letáčky o programu byly umístěny na kliniku NUDZ.

### **KA4-2-b Aktuálnost informací**

Informace o realizaci projektu P&T byly doplňovány průběžně.

### **KA4-2-c Počet návštěvníků webu**

Ze strany organizace nebylo doloženo.



---

#### **KA4-2-d Aktivní zájem o metodu P&T mezi odbornou veřejností**

Projektový tým se aktivně podílel na setkávání platformy pro podporované zaměstnávání osob s duševním onemocněním, kde se diskutovalo nad potížemi a úskalími, které to přináší, byly diskutovány používané formuláře pro provoz služby, potřeby osob z CS.

#### **KA4-2-e Obeznamenost odborné veřejnosti s metodou/projektem**

S výsledky průzkumu se bude možno seznámit buď přímo na informačním webu NUDZ či byly publikovány v odborných periodikách (<http://hkp.cz/upload/soubory/29-72--8141678-hkp0119.pdf>, <http://www.cspsychiatr.cz/detail.php?stat=1185>). Dále proběhly prezentace projektu na akci partnera projektu NUDZ (Destigmatizace) v centru Baobab a též v rámci patientských setkání spolku Dialogos, kde se prostřednictvím pravidelných setkání diskutovaly možnosti zaměstnávání osob s duševním onemocněním. Propagace metody P&T se uskutečnila na veletrhu Profesia days. Organizace, které zaměstnávají osoby s duševním onemocněním, byly seznámeny a informovány o projektu Place and Train, byla navázána spolupráce při náboru osob. Osoby do projektu byly doporučeny z organizace Kaleidoskop, Fokus Praha, Eset Help, Green Doors a z ÚP, kde NUDZ pravidelně zveřejňovali informace o nabízených pracovních místech.

## **8. Výrok evaluátora**

Projekt (resp. jeho dílčí aktivity) naplňují stanovené cíle. Uvedené výstupy dokládají, že metoda P&T je efektivní a pro klienty velmi užitečná, což se odráží i na zvýšené motivaci samotných klientů k aktivnímu zapojení do běžného pracovního života. Díky metodě P&T dochází ke stabilizaci pracovních návyků což má vliv na uplatnění na trhu práce.

Ze získaných výstupů je patrné, že propojení příležitosti pracovat a komplexně poskytované podpory během výkonu práce ústilo nejen ve zvýšení motivace zapojených osob do dalších rozvoje pracovních dovedností, ale také do kvality a zvládnutí vykonávaných pracovních činností. Metodou P&T bylo v různé míře postupně dosahováno stabilizace pracovního výkonu, snížení rizika selhání z důvodu nevhodného pracovního zapojení a zároveň zvýšení pracovního sebevědomí a celkového psychického naladění osob z CS.

Svou roli v úspěšném získání následného zaměstnání mimo posílení pracovních kompetencí sehrála také nově navázaná spolupráce s organizacemi, které zaměstnávají osoby s duševním onemocněním.

Je třeba poznamenat, že osoby s duševním onemocněním jsou úžeji zaměřenou cílovou skupinou, než uvádí projektová žádost. Nicméně aktivity realizované v rámci projektu pro cílovou skupinu osob s duševním onemocněním prokázaly svou platnost a smysluplnost a pozitivní vliv na celkový psychický stav dané cílové skupiny. S ohledem na uvedené závěry doporučujeme metodiku P&T začlenit do práce s klientem.